

Viçosa, 29 de agosto de 2011

Edital para seleção de colaboradores da No Bugs - Empresa júnior de informática - 2º Semestre de 2011

A No Bugs torna pública, por meio deste edital, as normas para o processo de seleção de trainees para os departamentos: Administrativo-Financeiro, Gestão de Pessoas, Marketing, Projetos, Qualidade e Relações Públicas.

Sobre a No Bugs

O que é a Empresa Júnior de Informática?

A No Bugs é uma associação civil, sem fins lucrativos, constituída essencialmente por estudantes de graduação do curso de Ciência da Computação.

Objetivos

Proporcionar ao micro, pequeno e médio empresário um trabalho de qualidade a preços acessíveis.

Complementar a formação acadêmico-teórica na universidade com uma aplicação prática, além de aproximar o aluno da realidade do mercado de trabalho.

Valorizar a instituição de ensino como um todo, facilitando a inserção dos estudantes de Ciência da Computação no mercado de trabalho.

Processo Seletivo

1. Pré-requisitos

- Ter vontade de participar da No Bugs e do Movimento de Empresas Juniores - MEJ;
- Estar regularmente matriculado no curso de Ciência da Computação da Universidade Federal de Viçosa;
- Ter disponibilidade de 6 horas semanais para se dedicar à No Bugs, reuniões e horários na sede.

2. Número de vagas oferecidas:

10 vagas, distribuídas conforme descrito abaixo:

Administrativo-financeiro: 2 vagas;

Gestão de Pessoas: 1 vaga;

Marketing: 2 vagas;

Projetos: 2 vagas;

Qualidade: 1 vaga;

Relações Públicas: 2 vagas.

3. Inscrição

O candidato deverá preencher uma ficha de inscrição na sede da No Bugs, localizada no LBI, ou por meio do endereço <http://www.nobugs.com.br/site/cadastre-se> a partir do dia 29 de agosto de 2011 até 11 de setembro de 2011.

Valor da Inscrição: 2 kg de alimento não perecível (exceto fubá e sal).

Obs. 1: Ao inscrever-se para o processo seletivo, o candidato estará de acordo com as normas estabelecidas neste edital.

4. Seleção

O processo de seleção será dividido em 4 (quatro) fases:

1ª fase – Inscrição.

Preenchimento da ficha de inscrição, conforme escrito no item 3 deste edital.

2ª fase – Dinâmica de grupo.

Todos os candidatos ao processo (aqueles que preencheram a ficha de inscrição) participarão da segunda fase, que será realizada no dia 12 de setembro de 2011 às 18h30min em uma sala a ser divulgada posteriormente no nosso site.

3ª fase – Entrevista individual.

Participarão da entrevista, 15 e 16 de setembro, todos os candidatos que participaram da 2ª fase.

Obs. 2: A ausência em quaisquer dessas etapas acarretará a eliminação do candidato.

Obs. 3: A quantidade de candidatos selecionados (trainees) será equivalente a zero ou a no máximo o dobro de vagas oferecidas para cada departamento de acordo com o item 2 deste edital. A lista dos candidatos selecionados para a 4ª fase será divulgada no dia 17 de Setembro de 2011 pelo site e por e-mail.

4ª fase – Processo Trainee (19 de setembro de 2011 a 14 de outubro de 2011)

Durante o Processo Trainee, o candidato receberá tarefas e orientações para participar ativamente do cotidiano da empresa, informações sobre funcionamento da No Bugs como regimento interno, estatuto, atendimento a clientes e MEJ (movimento empresa júnior). Enquanto isso será avaliado a fim de decisão em sua efetivação.

Obs. 4: O número de candidatos efetivados como colaboradores da empresa poderá ser de zero a no máximo a quantidade de vagas citadas no item 2 deste Edital.

Obs. 5: A lista dos candidatos aprovados para cada departamento será divulgada no dia 15 de outubro de 2011 por meio dos mesmos mecanismos já citados na observação 3.

Kim Dantas
Diretor do Departamento de Gestão de Pessoas